



São Miguel do Oeste/SC, 19 de novembro de 2025.

PROCEDIMENTO DE COTAÇÃO N.: 053/2025

REQ.: 3012/2025

O INSTITUTO SANTÉ - HOSPITAL REGIONAL TEREZINHA GAIO BASSO, inscrito no CNPJ sob o n. 08.776.971/0003-00, doravante denominado IS-HRTGB, por intermédio do presente instrumento, torna público o Procedimento de Cotação em epígrafe, destinado à pactuação de Instrumento Contratual de Prestação de Serviço, nos termos abaixo estabelecidos.

1. OBJETO DA CONTRATAÇÃO

1.1. Constitui objeto do presente Procedimento de Cotação a contratação de empresa especializada para prestação de serviço de medicina e segurança do trabalho para aproximadamente 430 colaboradores, conforme especificações constantes no **ANEXO I** deste edital.

1.2. Poderão participar deste procedimento todos os proponentes que comprovarem capacidade técnica e operacional para cumprir as especificações e condições aqui estabelecidas.

1.3. O planejamento desta contratação foi formalizado em Estudo Técnico Preliminar, contendo justificativas, estimativas e memórias de cálculo, em conformidade com a Instrução Normativa SES n. 10/2025.

2. DO PROCEDIMENTO

2.1. Nos termos da Instrução Normativa SES n. 10/2025, a contratação observará as seguintes fases:

- a) Planejamento;
- b) Solicitação de compra ou serviço;
- c) Divulgação do interesse em adquirir ou contratar;
- d) Apresentação de propostas;
- e) Julgamento;
- f) Habilitação;
- g) Formalização de contrato; e
- h) Emissão de ordem de compra ou de serviço.

2.2. A qualquer momento, mediante exposição de motivos, o edital ou termo de referência poderá ser readequado, podendo ainda ser anulado ou cancelado o procedimento de aquisição ou contratação sem resultar em qualquer direito à indenização.

3. DOS IMPEDIMENTOS





- 3.1. Não poderá apresentar proposta a pessoa jurídica:
- I. Impedida de contratar em decorrência de penalidade imposta pelo IS-HRTGB;
 - II. Autora do anteprojeto, do projeto básico ou do projeto executivo, quando a contratação versar sobre obra, serviços ou fornecimento de bens a ele relacionados;
 - III. Que exerceu função em procedimento de concessão de recurso financeiro, ou que é responsável pelo acompanhamento, avaliação ou fiscalização da aplicação dos recursos;
 - IV. Que atue em procedimento de contratação, de fiscalização, de pagamento ou na gestão de contrato;
 - V. Integrante de conselho ou órgão diretivo do IS-HRTGB, bem como quem mantenha vínculo trabalhista com a instituição; ou
 - VI. Que possua sócio, dirigente ou empregado enquadrado nos incisos II a V acima.

4. DA DIVULGAÇÃO

- 4.1. O presente Procedimento de Cotação será publicado no sítio eletrônico do IS-HRTGB, com antecedência mínima de 5 (cinco) dias da data inicial para a apresentação das propostas.
- 4.2. O IS-HRTGB poderá, ainda, encaminhar o edital por e-mail a empresas cadastradas para o ramo objeto da contratação e a outros potenciais interessados.

5. DA APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

- 5.1. As propostas deverão:
- a) Ser apresentadas em papel timbrado da empresa;
 - b) Conter data de emissão e prazo de validade não inferior a 30 (trinta) dias;
 - c) Referenciar o número do presente Procedimento de Cotação;
 - d) Incluir a qualificação da empresa e contatos institucionais (e-mail e telefone/WhatsApp, se houver);
 - e) Conter assinatura do representante legal;
 - f) Indicar a forma de pagamento, conforme opções previstas neste instrumento.
- 5.2. As propostas deverão ser encaminhadas ao Setor de Compras do IS-HRTGB pelo e-mail compras@hrtgb.org ou pelo WhatsApp institucional (49) 3631-1815, devendo constar indicação expressa do Procedimento de Cotação ao qual se referem.
- 5.3. O prazo para envio das propostas será de **5 (cinco) dias úteis**, contados a partir de 01 de dezembro de 2025, podendo haver prorrogação, mediante apresentação de justificativa pelo IS-HRTGB.
- 5.4. As propostas permanecerão em sigilo até o encerramento desse procedimento de cotação.





5.5. Os preços ofertados deverão ser mantidos pelo período mínimo de 12 (doze) meses, a contar da assinatura do contrato.

5.6. O proponente poderá, a qualquer momento, ser instado a prestar esclarecimentos sobre o(s) serviço(s) apresentados na proposta.

6. DO JULGAMENTO

6.1. As propostas serão analisadas pelo critério de **MENOR PREÇO**, observadas as exigências mínimas deste edital e os princípios da economicidade.

6.2. A critério do IS-HRTGB, devidamente justificado, poderão ser considerados fatores adicionais, tais como:

- a) Custos de frete e seguro;
- b) Prazos de entrega;
- c) Condições de pagamento;
- d) Garantia do serviço;
- e) Experiência comprovada da empresa em serviços similares.

6.3. Após realizado o julgamento, o IS-HRTGB entrará em contato com a empresa selecionada para apresentação dos documentos necessários para a habilitação.

7. DA HABILITAÇÃO

7.1. A empresa vencedora será convocada a apresentar, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, os seguintes documentos:

- I. Cartão CNPJ;
- II. Alvarás exigidos pela legislação vigente;
- III. Certidões negativas de débitos (Municipal, Estadual, Federal e Trabalhista);
- IV. Regularidade junto ao FGTS;
- V. Contrato social e última alteração.
- VI. Declaração de demonstração da capacidade técnica-operacional

7.2. Nos casos de serviços ou produtos críticos, poderão ser exigidos documentos adicionais, como:

- VII. Certificado de regularidade técnica;
- VIII. Registro no órgão regulador;
- IX. Registro de produto junto à ANVISA, quando aplicável.

8. DA HOMOLOGAÇÃO





8.1. Atendida a habilitação, a cotação será homologada, ficando a efetiva contratação sujeita ao critério do IS-HRTGB, conforme suas necessidades.

9. DAS PENALIDADES

9.1. Serão desclassificadas as propostas que:

- a) Não atenderem às exigências deste edital;
- b) Apresentarem valores incompatíveis ou superior a 30% (trinta por cento) o valor estimado para contratação, salvo se houver justificativa;
- c) Oferecerem serviços cuja qualidade não atenda ao interesse do IS-HRTGB.

9.2. O fornecedor que se recusar, injustificadamente, a assinar o contrato no prazo estabelecido ficará suspenso de participar de contratações do IS-HRTGB por até 1 (um) ano.

9.3. O fornecedor que, no curso do processo de contratação ou durante a execução contratual apresentar documentos falsos ou informações inverídicas ficará suspenso de participar de contratações por até 2 (dois) anos, sem prejuízo das sanções civis e penais cabíveis.

10. DO PAGAMENTO

10.1. O pagamento será efetuado no mês subsequente a realização do serviço, mediante boleto bancário ou transferência para conta jurídica vinculada ao Banco do Brasil, condicionado à entrega do documento fiscal e relatório de execução dos serviços assinado pelo representante legal ou procurador da empresa.

10.2. Atrasos no envio do documento fiscal suspendem a exigibilidade do crédito, prorrogando em até 5 (cinco) dias úteis o prazo de pagamento pelo IS-HRTGB.

10.3. A proposta deverá indicar:

- a) Data preferencial de pagamento (dias 10, 20 ou 25);
- b) Forma de pagamento (boleto ou transferência aceita somente para o Banco do Brasil);

10.4. Caso a forma de pagamento indicada seja a transferência bancária para conta do Banco do Brasil, a proposta deverá constar os dados bancários completos da pessoa jurídica.

10.5. A critério do IS-HRTGB, o pagamento poderá ser prorrogado por até 15 (quinze) dias, sem incidência de encargos, justificada a necessidade de ajuste de fluxo de caixa.

10.6. Após finalizado o procedimento de cotação o documento fiscal para pagamento deverá ser emitida contendo as seguintes informações:

- a) Data da emissão;





- b) Nome, CNPJ e endereço do IS-HRTGB;
- c) Valor detalhado da prestação de serviço;
- d) Descrição precisa do objeto da despesa, em conformidade com o instrumento contratual;
- e) Número do contrato e ordem de compras se houver;

11. DA MINUTA CONTRATUAL

11.1. A minuta contratual integra o **ANEXO II** deste edital.

11.2. Caso o selecionado não aceite as condições estabelecidas na minuta contratual ou exija cláusulas que não atendam aos interesses do IS-HRTGB, este será desclassificado, retomando-se a seleção dos demais proponentes.

11.3. Este contrato é intransferível na sua integralidade, sendo vedada a cessão ou transferência dos direitos e obrigações a terceiros.

11.4. Será rescindido, sem ônus para o IS-HRTGB, na hipótese de extinção do contrato firmado com o Estado de Santa Catarina para gestão do Hospital Regional Terezinha Gaio Basso.

11.5. Na hipótese de conflito entre as cláusulas contratuais ora estabelecidas e as especificações/condições previstas no procedimento de cotação n. 00131/2023, prevalecerá aquela disposição mais favorável ao CONTRATANTE, em atenção à supremacia do interesse público.

11.6. A apresentação da proposta implica aceitação integral das condições do edital e da minuta contratual. Qualquer proposta de alteração deverá ser formalmente justificada e submetida à análise e aprovação do IS-HRTGB antes da assinatura do contrato.

11.7. O contratado deverá observar integralmente as disposições da Lei nº 13.709/2018 - Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), comprometendo-se a tratar eventuais dados pessoais acessados, processados ou armazenados em razão da execução contratual, exclusivamente para os fins do contrato.

11.8. As partes se obrigam, expressamente, ao cumprimento da Lei n. 12.527/11, que trata do direito ao acesso à informação, previsto pelo inciso XXXIII do art. 5º, no inciso II do § 3º do art. 37 e no § 2º do art. 216 da Constituição Federal.

11.9. O foro competente será o da Comarca de São Miguel do Oeste/SC.

12. DO PRAZO PARA ASSINATURA

12.1. O fornecedor vencedor será convocado a assinar o contrato no prazo de 7 (sete) dias úteis, contados do recebimento da convocação por e-mail.



12.2. Após o recebimento do e-mail o fornecedor tem o prazo de 3 (três) dias úteis para solicitar alterações na minuta contratual. Após esse prazo, não será admitido alterações contratuais.

12.3. Esse prazo poderá ser prorrogado, uma única vez, por igual período, mediante justificativa aceita.

12.4. Findando o prazo previsto no subitem 12.1. deste procedimento de cotação, caso o fornecedor não tenha assinado o contrato, o IS-HRTGB poderá convocar os demais proponentes remanescentes, na ordem de classificação, para a celebração do contrato nas condições propostas pelo vencedor.

13. DA VIGÊNCIA E PRORROGAÇÃO

13.1. O presente contrato tem por objeto assegurar o serviço contínuo. Para tanto, estabelece-se que sua vigência será de 36 (trinta e seis) meses, iniciando-se em 1º de janeiro de 2026 e encerrando-se em 1º de janeiro de 2029.

13.2. O reajuste dos valores contratados somente poderá ocorrer após 12 (doze) meses de vigência deste contrato, mediante acordo entre as partes, observando-se como limite máximo o índice de variação do INPC, devendo manter os preços compatíveis com os valores de mercado, ou sejam negociados para adequação.

13.3. É vedada a prorrogação que resulte em contrato por prazo indeterminado ou que ultrapasse limites legais.



ANEXO I - ESPECIFICAÇÕES DO SERVIÇO

Constitui o objeto deste procedimento de cotação a contratação de empresa especializada para prestação de serviço de medicina e segurança do trabalho para aproximadamente 430 colaboradores.

As consultas e exames deverão ser realizadas na cidade de São Miguel do Oeste, cidade a qual o IS-HRTGB está localizado.

Os atendimentos aos colaboradores e agendamentos ocorrerão conforme necessidade do IS-HRTGB.

A entrega do relatório PGR e PCMSO deverão ser de forma anual, até o final do mês de março de cada ano.

A empresa contratada deve, no mínimo:

- a) Elaborar o mapeamento de riscos de acidentes;
- b) Elaborar o mapeamento de riscos biológicos;
- c) Elaborar programas de saúde e segurança: PGR, PCMSO, LTCAT, PPPA;
- d) Aferição e avaliação quantitativa de agentes químicos;
- e) Aferição e avaliação quantitativa do calor;
- f) Aferição e avaliação quantitativa do ruído;
- g) Assessoria do engenheiro do trabalho e técnico em segurança do trabalho para realização de análises de condições de trabalho;
- h) Elaboração e entrega dos laudos de insalubridade e periculosidade;
- i) Assessoria do médico do trabalho com exames médicos ocupacionais (admissional, periódico, de retorno do trabalho, de mudança de função e demissional) com entrega da ASO. As avaliações clínicas devem ser realizadas de acordo com os termos especificados na NR-7;
- j) Avaliação e enquadramento de PCDs, com a entrega do laudo conforme padrão do Ministério do Trabalho
- k) Exames complementares: Audiometria, espirometria, eletrocardiograma, acuidade visual;
- l) Serviços e suporte relacionados ao E-SOCIAL com dados atualizados com base na legislação trabalhista, previdenciárias e normas regulamentadoras e técnicas vigentes.

A proposta deverá apresentada com a seguinte separação:

- a) Valor a ser pago pelo pacote de exames e valor unitário dos serviços
- b) Incluir nos valores as despesas adicionais relacionadas à entrega/fornecimento do produto.

DESCRIÇÃO DO SERVIÇO PAGO POR PACOTE		
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
1	Gestão de SST	3
2	Medição de ruído	15



3	Medição de calor	6
4	Medição de químico	3
5	Medição de vibração	3
6	Exame médico ocupacional	1.500

DESCRIÇÃO DE SERVIÇO POR DEMANDA	
ITEM	DESCRIÇÃO
1	Exame médico ocupacional
2	Audiometria
3	Espirometria
4	Eletrocardiograma
5	Acuidade visual
6	Glicemia
7	Avaliação médica psicossocial
8	PPP
9	CIPA (valor por participante)
10	Controles previdenciários/securitários
11	Consulta clínica/avaliação de atestado médico
12	Assessoria Técnica de segurança do trabalho (hora)
13	Assessoria Engenheiro de segurança do trabalho (hora)
14	Assessoria Médico do Trabalho (hora)
15	Medição de ruído
16	Medição de calor
17	Medição de vibração
18	Medição de químicos (Grupo 1)
19	Medição de químicos (Grupo 2)
20	Medição de químicos (Grupo 3)
21	Medição de químicos (Grupo 4)
22	Medição de químicos (Grupo 5)

Descrição dos serviços prestados

- ❖ **Pacote anual de SST (Segurança e Saúde no Trabalho):** Elaboração de programas de Segurança e Saúde no Trabalho (PGR, PCMSO) e Laudos (LTCAT, LI e LP), conforme necessidade do CONTRATANTE e exigências da legislação trabalhista, regulamentadora e previdenciária vigente e a respectiva gestão de tais programas e laudos, com licença de acesso à sistema integrado de gestão de Recursos Humanos (RH) e comunicação diretamente pelo sistema de informações ao E-Social, monitoramento da saúde do trabalhador (S2220), condições ambientais do ambiente de trabalho (S2240), etc.). Possui validade de 1 (um) ano.





- ❖ **Atendimento clínico:** Avaliações clínicas (por queixas; por encaminhamento para avaliação de médico do trabalho); acompanhamentos de restrições temporárias; avaliação de atestados; exame para fins de caracterização de pessoa com deficiência;
- ❖ **Exame Médico Ocupacional:** Exames médicos (admissional, periódico, retorno ao trabalho, mudança de risco ocupacional, demissional e emissão de atestado de saúde ocupacional - ASO) que compreendem a avaliação clínica (anamnese ocupacional e exame físico), com a finalidade de avaliar a saúde no aspecto geral, a capacidade laborativa e as possíveis repercussões do trabalho sobre a saúde. Os exames poderão ser realizados na sede do **CONTRATANTE** se houver pelo menos 15 (quinze) atendimentos.
- ❖ **Audiometria:** Avaliação da audição do trabalhador exposto ao ruído no ambiente de trabalho, para acompanhamento de sua audição e da evolução dos limiares auditivos, em atendimento à legislação; visando o controle da exposição ocupacional a níveis de pressão sonora elevados e, sobretudo, a preservação da saúde do trabalhador. Os exames poderão ser realizados na sede do **CONTRATANTE** se houver pelo menos 15 (quinze) atendimentos.
- ❖ **Espirometria:** Realização de procedimento para avaliação da capacidade pulmonar do trabalhador.
- ❖ **Acuidade visual:** Realização de procedimento para avaliação da acuidade visual do trabalhador.
- ❖ **Elaboração de PPP (perfil profissiográfico previdenciário):** Baseado nas informações do LTCAT, para fins de aposentadoria especial. Valor referente a elaboração de PPP de colaboradores contratados no período anterior a vigência deste contrato.
- ❖ **CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio):** Orientação, capacitação e, quando necessário, participação de reunião da CIPA, para atendimento a NR - 05, sendo que o serviço é cobrado pela capacitação de cada participante da CIPA.
- ❖ **Avaliação Médica Psicossocial:** Exame que busca averiguar se o trabalhador está psicologicamente apto a realizar as atividades de um cargo em que o risco de acidente é grande e imprevisível, como trabalhos em espaços confinados ou em altura.
- ❖ **Controles previdenciários/securitários (agendamento realizado pela empresa):** Relatórios de contestação de espécie de benefício (auxílio acidente - auxílio doença); encaminhamentos Previdenciários (laudos para concessão de benefícios); laudos para seguradoras (seguro acidente - pessoal/empresarial).
- ❖ **Assessoria técnica em segurança do trabalho:** Assessoria técnica com objetivo de resolver problemas específicos relacionados à Segurança e Saúde do Trabalho (SST). Abrange desde dúvidas sobre aplicação da legislação até acompanhamento de melhorias específicas dos locais e processos de trabalho, apresentando soluções adaptadas a realidade da empresa.
- ❖ **Assessoria médico do trabalho:** Ações que visam atender necessidades específicas das empresas, relacionadas a Medicina do Trabalho, podem incluir orientações para eliminação ou minimização de riscos e apoio técnico em perícias como assistente técnico.
- ❖ **Medição de ruído:** Quantificação da exposição ocupacional a ruído, com tempo de medição de acordo com o ciclo de trabalho e de exposição do trabalhador.
- ❖ **Medição de calor:** Quantificação da exposição ocupacional ao calor.





- ❖ **Medição de vibração:** Quantificação da exposição ocupacional a vibrações de mãos e braços e de corpo inteiro.
- ❖ **Medição de químicos (grupo 1):** Quantificação da exposição ocupacional a Agentes físicos e químicos. (Poeiras Totatis, Poeiras Respiráveis, Negro de fumo, Poeira de Algodão, Poeira de Madeira, Cimento Portland, Fibra Vítrea, Poeira de Farinha, Talco, Ácido sulfúrico, Molibdênio, Óxido de Ferro, Óxido de Zinco, Potássio, Prata, Selênio, Silício, Sódio, Alumínio, Antimônio, Arsênio, Bário, Berílio, Bismuto, Boro, Cádmio, Cálcio, Chumbo, Cobalto, Cobre, Cromo, Dióxido de titânio, Estanho, Ferro, Hidróxido de cálcio, Hidróxido de potássio, Hidróxido de sódio, Hidróxidos e sais básicos, Magnésio, Manganês, Mercúrio, Níquel, Tungstênio, Vanádio, Zinco, Zircônio).
- ❖ **Medição de químicos (grupo 2):** Quantificação da exposição ocupacional a Agentes físicos e químicos. Acetato de Etila, Acetato de n-butila, Acetona, Acetato de 2-butoxietila, Acetato de 2-etoxietila, Acetato de Metila, Acetato de Isoamila, Metil etil cetona, Metil isobutil, n-Decano, n-Dodecano, n-Heptano, n-Hexano, Nonano, Octano, Pentano, n-Undecano, Tetracloreto de carbono, Tetrahydrofurano, Álcool Etílico, Álcool Isopropílico, Álcool Isoamílico, Álcool isobutílico, Álcool n-butílico, Álcool n-propílico, 2-butoxi etanol, Ciclohexano, Ciclohexanona, Clorofórmio, Cumeno, Diclorometano, Estireno, Éter Etílico, 2-etóxi etanol, Etilbenzeno, Fluoreno, Gasolina, Heptano, Tricloroetileno, Trimetilbenzeno, Querosene, Tolueno e Xileno, Ácido Acético, Benzeno, Isoforona, Ácido bromídrico, Ácido cianídrico, Ácido clorídrico, Ácido fluorídrico, Ácido fórmico, Ácido fosfórico, Ácido nítrico, Ácido oxálico, Amônia, Peróxido de hidrogênio, Cloro, Ozônio, Cromo hexavalente (ácido crômico).
- ❖ **Medição de químicos (grupo 3):** Quantificação da exposição ocupacional a Agentes físicos e químicos. Óleo Mineral (névoas), Dióxido de Enxofre, Formaldeído, Varredura de metais (fumos metálicos ou poeiras metálicas - 05 elementos), Poeira respirável + presença de sílica livre, Óleo diesel, Varredura de metais (fumos metálicos ou poeiras metálicas - 06 elementos), Fluoreto, Naftaleno, Acenafteno, Acenaftileno, Antraceno, Criseno, Fenantreno, Varredura de vapores orgânicos (11 elementos), Varredura de metais (fumos metálicos ou poeiras metálicas - 09 elementos), Varredura de vapores ácidos inorgânicos (06 elementos), Glifosato.
- ❖ **Medição de químicos (grupo 4):** Quantificação da exposição ocupacional a Agentes físicos e químicos. (Varredura de metais (fumos metálicos ou poeiras metálicas - 20 elementos).
- ❖ **Medição de químicos (grupo 5):** Quantificação da exposição ocupacional a Agentes físicos e químicos. Naftas, Sulfeto de hidrogênio, Monoetanolamina, Trietanolamina, Varredura de vapores orgânicos (32 elementos), Dióxido de nitrogênio, Dietanolamina).



ANEXO II - MINUTA CONTRATUAL CONTRATO PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

INSTITUTO SANTÉ - HOSPITAL REGIONAL TEREZINHA GAIO BASSO, pessoa jurídica de direito privado, inscrito no CNPJ sob o n. 08.776.971/0003-00, com sede na Rua São Cristóvão, 335, São Miguel do Oeste/SC, representado pelo Diretor signatário, adiante denominado **CONTRATANTE**; e,

XXXXX, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob n. XXXX, com sede na Rua XXX, N. XXX, no bairro XXXX, em XXXX/XX, neste ato representado por seu sócio administrador signatário, adiante denominado **CONTRATADO**, firmam este instrumento, que será regido pelas seguintes disposições:

CLÁUSULA PRIMEIRA - DO OBJETO

1.1. Constitui objeto deste instrumento a prestação dos serviços de medicina e segurança do trabalho, observadas as especificações e demais condições previstas no procedimento de cotação n. 053/2025, que é parte integrante e indissociável da relação ora estabelecida.

1.2. Os atendimentos aos colaboradores e agendamentos ocorrem conforme necessidade do **CONTRATANTE** no município de São Miguel do Oeste/SC.

1.3. O **CONTRATADO** compromete-se a entregar do relatório PGR e PCMSO deverão ser de forma anual, até o final do mês de março de cada ano.

CLÁUSULA SEGUNDA - DA VIGÊNCIA

2.1. Este instrumento irá vigor a partir do dia 01 de janeiro de 2026, pelo período de 36 meses, findando em 01 de janeiro de 2029, podendo ser resiliado pelas partes, em conjunto ou isoladamente, a qualquer tempo e sem ônus, condicionado à notificação com antecedência de 30 dias.

1.1. É vedada a prorrogação que resulte em contrato por prazo indeterminado ou que ultrapasse limites legais.

CLÁUSULA TERCEIRA - DO PREÇO E DAS CONDIÇÕES DE PAGAMENTO

3.1. Para a execução dos serviços constantes na Tabela 1 do Anexo I deste instrumento contratual, o **CONTRATANTE** pagará ao **CONTRATADO** o importe mensal de R\$XX,XX (valor por extenso).

3.2. Caso haja necessidade da execução dos serviços adicionais constantes na Tabela 2 do Anexo I deste instrumento contratual, o **CONTRATANTE** pagará o importe descrito no Anexo I.

3.3. O pagamento será mensal, com vencimento no dia 10-20-25 do mês subsequente à prestação dos serviços, por meio de boleto bancário, a ser emitido pelo **CONTRATADO**, ou transferência para a Conta Corrente n. xxxxxx, da Agência xxxxxx, do Banco do Brasil, de titularidade do **CONTRATADO**, sempre condicionado à entrega prévia do competente documento fiscal e do relatório de prestação dos serviços.



- 3.4. A critério do **CONTRATANTE**, para ajuste do fluxo de caixa, a data de pagamento poderá ser prorrogada por até 15 dias, sem a incidência de correção monetário e juros de mora.
- 3.5. Atraso na entrega do documento fiscal e/ou do relatório de prestação de serviços acarreta a suspensão da exigibilidade do crédito até a efetiva regularização, quanto, então, o **CONTRATANTE** terá prazo adicional de 05 dias úteis para efetuar o pagamento, sem quaisquer encargos moratórios.
- 3.6. A nota fiscal deverá ser emitida contendo as seguintes:
- Data da emissão;
 - Nome, CNPJ e endereço do IS-HRTGB;
 - Número do contrato e ordem de compra;
 - descrição precisa do objeto da despesa, quantidade, marca, tipo, modelo, qualidade, número de série, e demais elementos que permitam sua perfeita identificação, não sendo admitidas descrições genéricas;
 - os valores, unitário e total, de cada mercadoria e o valor total da operação;
- 3.7. O reajuste dos valores contratados somente poderá ocorrer após 12 (doze) meses de vigência deste contrato, mediante acordo entre as partes, observando-se como limite máximo o índice de variação do INPC, devendo manter os preços compatíveis com os valores de mercado, ou sejam negociados para adequação.

CLÁUSULA QUARTA - DAS OBRIGAÇÕES

4.1. São obrigações do **CONTRATADO**:

- prestar os serviços com eficiência e perfeição técnica, por meio de empregados ou prepostos devidamente capacitados;
- responsabilizar-se, integral e exclusivamente, pelo pagamento dos salários, remuneração e demais vantagens devidas aos empregados ou prepostos utilizados na prestação dos serviços, bem como por todos os tributos que incidam ou venham a incidir sobre a atividade desenvolvida;
- responsabilizar-se, integral e exclusivamente, por qualquer dano suportado pelo **CONTRATANTE** em razão dos serviços prestados, inclusive aqueles de natureza cível, administrativa, trabalhista, tributária e/ou previdenciária, assegurando ao **CONTRATANTE**, caso suporte qualquer ônus de responsabilidade do **CONTRATADO**, os direitos de retenção direta em eventuais pagamentos devidos, denúncia da lide e/ou regresso;
- fornecer ao **CONTRATANTE**, sempre que solicitado, todos os documentos relacionados à quitação das obrigações estabelecidas com seus empregados ou prepostos, inclusive, mas não somente contrato de trabalho, de autônomo ou de prestação de serviços, controle de jornada ou atividades, comprovantes de pagamento, etc; e,
- o **CONTRATADO** deve manter, durante toda a execução do contrato, todas as condições de habilitação exigidas no procedimento de contratação;
- manter o preço dos serviços pelo período mínimo de 12 meses.





CLÁUSULA QUINTA - DA RESCISÃO

5.1. São hipóteses de rescisão, com efeitos imediatos:

- a) o descumprimento de qualquer disposição contratual, do edital de contratação ou da legislação vigente; e,
- b) não aceitar compatibilizar os preços propostos de acordo com aqueles atualmente praticados no mercado;
- c) a prática, pelo **CONTRATADO**, seus empregados ou prepostos, de qualquer ato capaz de macular a imagem ou causar prejuízos ao **CONTRATANTE**;

5.2. A parte que der causa à rescisão contratual, pagará a parte inocente, a título de indenização, o importe equivalente a 5% do valor do contrato.

5.3. Caso ocorra a extinção, por qualquer motivo, do contrato firmado pelo Instituto Santé com o Estado de Santa Catarina para gestão do Hospital Regional Terezinha Gaio Basso, este instrumento será automática e imediatamente rescindido, sem ônus para as partes.

CLÁUSULA SEXTA - DA PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS

6.1. Todo e qualquer dado pessoal oriundo da relação ora estabelecida serão tratados seguindo os princípios dispostos no art. 6º da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD (Lei n. 13.709/18).

6.2. O tratamento de dados pessoais será realizado seguindo única e exclusivamente a finalidade disposta para a execução deste instrumento contratual, de acordo com as bases legais previstas no Art. 7º, 11 e 14 da Lei n. 13.709/18.

6.3. As partes serão consideradas agentes de tratamento, sendo que o Controlador é responsável por tomar as decisões sobre a finalidade dos dados pessoais e o que será necessário para alcançá-la, enquanto o Operador executa o tratamento dos dados pessoais de acordo com as instruções fornecidas pelo Controlador. Neste caso, o **CONTRATADO** atuará como Operador de dados pessoais, e o **CONTRATANTE** atuará como Controlador dos dados.

6.4. As partes se responsabilizam pela proteção e segurança dos dados pessoais os quais têm acesso, estendendo os mesmos cuidados para os colaboradores que terão a permissão de acesso, os quais deverão receber todas as informações referentes ao dever de confidencialidade e sigilo das informações que venham ter acesso, seguindo as diretrizes da Lei Geral de Proteção de Dados.

6.5. As partes reconhecem que os dados tratados englobam as seguintes classificações: dados comuns e dados sensíveis. Assim, comprometem-se a manter sigilo absoluto no armazenamento e tratamento dos dados, respeitando as expectativas do titular dos dados, bem como a finalidade do tratamento.





6.6. As partes estabelecem que toda e qualquer obrigação estabelecida nesse instrumento contratual se estendem a quem receber por compartilhamento os dados advindos do presente instrumento contratual.

6.7. O controlador é responsável pela segurança da base de dados e deve tomar as precauções adequadas. Assim, as partes concordam em permitir a realização de testes de vulnerabilidade, treinamentos de equipe, avaliações de impacto e auditorias sendo o Operador o responsável por arcar os custos com a auditoria.

6.8. Caso ocorrer um incidente relacionado aos dados pessoais dos titulares, o **CONTRATADO** obriga-se a informar o **CONTRATANTE** acerca de qualquer incidente que venha a ocorrer, no prazo de 24 horas.

6.9. Em caso de incidentes causados exclusivamente pelo **CONTRATADO**, a parte prejudicada e o **CONTRATANTE** tem o direito de regresso e ressarcimento dos danos sofridos.

6.10. As partes compreendem e estabelecem a cooperação das informações, transferências de dados, segurança, confidencialidade e sigilo, prestando esclarecimentos sempre que um titular de dados solicitar.

6.11. AS partes comprometem-se a cooperar mutuamente para cumprir as obrigações relacionadas ao exercício dos direitos dos titulares de dados pessoais, conforme previsto na LGPD e na legislação vigente, incluindo o cumprimento das requisições e determinações emitidas pelas autoridades administrativas de judiciais.

CLÁUSULA SÉTIMA - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

7.1. Este contrato é intransferível na sua integralidade, sendo vedada a subcontratação, cessão ou transferência dos direitos e obrigações a terceiros.

7.2. A relação ora pactuada não forma vínculo de emprego ou estabelece qualquer responsabilidade de natureza trabalhista entre o **CONTRATANTE** e os empregados ou prepostos utilizados pelo **CONTRATADO** na prestação dos serviços.

7.3. Qualquer alteração neste instrumento contratual somente será exigível se precedida do competente aditivo contratual, cuja necessidade deve ser devidamente justificada.

7.4. A eventual aceitação da inexecução de qualquer das cláusulas deste contrato, deve ser interpretada como mera liberalidade, não implicando em novação, desistência ou renúncia da pretensão de exigir o cumprimento das disposições aqui contidas ou da ação a ser proposta para assegurar a execução de cada uma das obrigações.





7.5. Na hipótese de conflito entre as cláusulas contratuais ora estabelecidas e as especificações/condições previstas no procedimento de cotação n. 053/2025, prevalecerá aquela disposição mais favorável ao **CONTRATANTE**, em atenção à supremacia do interesse público.

7.6. As partes se obrigam, expressamente, ao cumprimento da Lei n. 12.527/11, que trata do direito ao acesso à informação, previsto pelo inciso XXXIII do art. 5º, no inciso II do § 3º do art. 37 e no § 2º do art. 216 da Constituição Federal.

7.7. As partes elegem o foro da comarca de São Miguel do Oeste/SC para processar e julgar qualquer demanda decorrente deste contrato.

As partes assinam este instrumento em 02 vias de igual teor e forma, na presença de 02 testemunhas, para que produza os seus efeitos legais.

São Miguel do Oeste/SC, **XXX** de dezembro de 2025.

**INSTITUTO SANTÉ - HOSPITAL REGIONAL
TEREZINHA GAIO BASSO**
Diretor

NOME DA EMPRESA
Sócio administrador

TESTEMUNHAS 1

TESTEMUNHAS 2

Nome:
CPF:

Nome:
CPF:





ANEXO I - DESCRIÇÃO E VALORES DO SERVIÇO A SER PRESTADO

TABELA 1 - DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS PAGO MENSALMENTE			
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT.	VALOR
1	Gestão de SST	3	R\$XX,XX
2	Medição de ruído	15	R\$XX,XX
3	Medição de calor	6	R\$XX,XX
4	Medição de químico	3	R\$XX,XX
5	Medição de vibração	3	R\$XX,XX
6	Exames médicos ocupacionais	1.500	R\$XX,XX
VALOR TOTAL			R\$XX,XX
VALOR DA PARCELA EM 36 VEZES			R\$XX,XX

TABELA 2 - VALOR A SER PAGO POR DEMANDA		
ITEM	DESCRIÇÃO	VALOR UNITÁRIO
1	Exame médico ocupacional	R\$XX,XX
2	Audiometria	R\$XX,XX
3	Espirometria	R\$XX,XX
4	Eletrocardiograma	R\$XX,XX
5	Acuidade Visual	R\$XX,XX
6	Glicemia	R\$XX,XX
7	Avaliação médica psicossocial	R\$XX,XX
8	PPP	R\$XX,XX
9	CIPA (valor por participante)	R\$XX,XX
10	Controles previdenciários/securitários	R\$XX,XX
11	Consulta clínica/avaliação de atestado médico	R\$XX,XX
12	Assessoria Téc. Seg. do Trabalho (hora)	R\$XX,XX
13	Assessoria Eng. Seg. do Trabalho (hora)	R\$XX,XX
14	Assessoria Médico do Trabalho (hora)	R\$XX,XX
15	Medição de ruído	R\$XX,XX
16	Medição de calor	R\$XX,XX
17	Medição de vibração	R\$XX,XX
18	Medição de químicos (Grupo 1)	R\$XX,XX
19	Medição de químicos (Grupo 2)	R\$XX,XX
20	Medição de químicos (Grupo 3)	R\$XX,XX
21	Medição de químicos (Grupo 4)	R\$XX,XX
22	Medição de químicos (Grupo 5)	R\$XX,XX

DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS PRESTADOS





- ❖ **Pacote anual de SST (Segurança e Saúde no Trabalho):** Elaboração de programas de Segurança e Saúde no Trabalho (PGR, PCMSO) e Laudos (LTCAT, LI e LP), conforme necessidade do **CONTRATANTE** e exigências da legislação trabalhista, regulamentadora e previdenciária vigente e a respectiva gestão de tais programas e laudos, com licença de acesso à sistema integrado de gestão de Recursos Humanos (RH) e comunicação diretamente pelo sistema de informações ao E-Social, monitoramento da saúde do trabalhador (S2220), condições ambientais do ambiente de trabalho (S2240), etc.). Possui validade de 1 (um) ano.
- ❖ **Atendimento clínico:** Avaliações clínicas (por queixas; por encaminhamento para avaliação de médico do trabalho); acompanhamentos de restrições temporárias; avaliação de atestados; exame para fins de caracterização de pessoa com deficiência;
- ❖ **Exame Médico Ocupacional:** Exames médicos (admissional, periódico, retorno ao trabalho, mudança de risco ocupacional, demissional e emissão de atestado de saúde ocupacional - ASO) que compreendem a avaliação clínica (anamnese ocupacional e exame físico), com a finalidade de avaliar a saúde no aspecto geral, a capacidade laborativa e as possíveis repercussões do trabalho sobre a saúde. Os exames poderão ser realizados na sede do **CONTRATANTE** se houver pelo menos 15 (quinze) atendimentos.
- ❖ **Audiometria:** Avaliação da audição do trabalhador exposto ao ruído no ambiente de trabalho, para acompanhamento de sua audição e da evolução dos limiares auditivos, em atendimento à legislação; visando o controle da exposição ocupacional a níveis de pressão sonora elevados e, sobretudo, a preservação da saúde do trabalhador. Os exames poderão ser realizados na sede do **CONTRATANTE** se houver pelo menos 15 (quinze) atendimentos.
- ❖ **Espirometria:** Realização de procedimento para avaliação da capacidade pulmonar do trabalhador.
- ❖ **Acuidade visual:** Realização de procedimento para avaliação da acuidade visual do trabalhador.
- ❖ **Elaboração de PPP (perfil profissiográfico previdenciário):** Baseado nas informações do LTCAT, para fins de aposentadoria especial. Valor referente a elaboração de PPP de colaboradores contratados no período anterior a vigência deste contrato.
- ❖ **CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio):** Orientação, capacitação e, quando necessário, participação de reunião da CIPA, para atendimento a NR - 05, sendo que o serviço é cobrado pela capacitação de cada participante da CIPA.
- ❖ **Avaliação Médica Psicossocial:** Exame que busca averiguar se o trabalhador está psicologicamente apto a realizar as atividades de um cargo em que o risco de acidente é grande e imprevisível, como trabalhos em espaços confinados ou em altura.
- ❖ **Controles previdenciários/securitários (agendamento realizado pela empresa):** Relatórios de contestação de espécie de benefício (auxílio acidente - auxílio doença); encaminhamentos Previdenciários (laudos para concessão de benefícios); laudos para seguradoras (seguro acidente - pessoal/empresarial).
- ❖ **Assessoria técnica em segurança do trabalho:** Assessoria técnica com objetivo de resolver problemas específicos relacionados à Segurança e Saúde do Trabalho (SST). Abrange desde





dúvidas sobre aplicação da legislação até acompanhamento de melhorias específicas dos locais e processos de trabalho, apresentando soluções adaptadas a realidade da empresa.

- ❖ **Assessoria médico do trabalho:** Ações que visam atender necessidades específicas das empresas, relacionadas a Medicina do Trabalho, podem incluir orientações para eliminação ou minimização de riscos e apoio técnico em perícias como assistente técnico.
- ❖ **Medição de ruído:** Quantificação da exposição ocupacional a ruído, com tempo de medição de acordo com o ciclo de trabalho e de exposição do trabalhador.
- ❖ **Medição de calor:** Quantificação da exposição ocupacional ao calor.
- ❖ **Medição de vibração:** Quantificação da exposição ocupacional a vibrações de mãos e braços e de corpo inteiro.
- ❖ **Medição de químicos (grupo 1):** Quantificação da exposição ocupacional a Agentes físicos e químicos. (Poeiras Totatis, Poeiras Respiráveis, Negro de fumo, Poeira de Algodão, Poeira de Madeira, Cimento Portland, Fibra Vítria, Poeira de Farinha, Talco, Ácido sulfúrico, Molibdênio, Óxido de Ferro, Óxido de Zinco, Potássio, Prata, Selênio, Silício, Sódio, Alumínio, Antimônio, Arsênio, Bário, Berílio, Bismuto, Boro, Cádmiio, Cálcio, Chumbo, Cobalto, Cobre, Cromo, Dióxido de titânio, Estanho, Ferro, Hidróxido de cálcio, Hidróxido de potássio, Hidróxido de sódio, Hidróxidos e sais básicos, Magnésio, Manganês, Mercúrio, Níquel, Tungstênio, Vanádio, Zinco, Zircônio).
- ❖ **Medição de químicos (grupo 2):** Quantificação da exposição ocupacional a Agentes físicos e químicos. Acetato de Etila, Acetato de n-butila, Acetona, Acetato de 2-butoxietila, Acetato de 2-etoxietila, Acetato de Metila, Acetato de Isoamila, Metil etil cetona, Metil isobutil, n-Decano, n-Dodecano, n-Heptano, n-Hexano, Nonano, Octano, Pentano, n-Undecano, Tetracloroeto de carbono, Tetrahidrofurano, Álcool Etilico, Álcool Isopropílico, Álcool Isoamílico, Álcool isobutilico, Álcool n-butílico, Álcool n-propílico, 2-butoxi etanol, Ciclohexano, Ciclohexanona, Clorofórmio, Cumeno, Diclorometano, Estireno, Éter Etilico, 2-etóxi etanol, Etilbenzeno, Fluoreno, Gasolina, Heptano, Tricloroetileno, Trimetilbenzeno, Querosene, Tolueno e Xileno, Ácido Acético, Benzeno, Isoforona, Ácido bromídrico, Ácido cianídrico, Ácido clorídrico, Ácido fluorídrico, Ácido fórmico, Ácido fosfórico, Ácido nítrico, Ácido oxálico, Amônia, Fenol, Peróxido de hidrogênio, Cloro, Ozônio, Cromo hexavalente (ácido crômico).
- ❖ **Medição de químicos (grupo 3):** Quantificação da exposição ocupacional a Agentes físicos e químicos. Óleo Mineral (névoas), Dióxido de Enxofre, Formaldeído, Varredura de metais (fumos metálicos ou poeiras metálicas - 05 elementos), Poeira respirável + presença de sílica livre, Óleo diesel, Varredura de metais (fumos metálicos ou poeiras metálicas - 06 elementos), Fluoreto, Naftaleno, Acenafteno, Acenaftileno, Antraceno, Criseno, Fenantreno, Varredura de vapores orgânicos (11 elementos), Varredura de metais (fumos metálicos ou poeiras metálicas - 09 elementos), Varredura de vapores ácidos inorgânicos (06 elementos), Glifosato.
- ❖ **Medição de químicos (grupo 4):** Quantificação da exposição ocupacional a Agentes físicos e químicos. (Varredura de metais (fumos metálicos ou poeiras metálicas - 20 elementos).
- ❖ **Medição de químicos (grupo 5):** Quantificação da exposição ocupacional a Agentes físicos e químicos. Naftas, Sulfeto de hidrogênio, Monoetanolamina, Trietanolamina, Varredura de vapores orgânicos (32 elementos), Dióxido de nitrogênio, Dietanolamina).

